



# CHARTRE RSE

Notre engagement pour un avenir durable et responsable





# L'entreprise Alliance Environnement ••••

Eau Assainissement et Valorisation

Alliance Environnement résulte de la fusion de PME régionales aux savoir-faire complémentaires et à l'expertise reconnue dans les domaines de l'eau, de l'assainissement et de la valorisation des déchets organiques.

Prestataire de services dans des métiers animés par notre empreinte environnementale, notre esprit de service et notre envie de transmettre et convaincre nos parties prenantes dans le développement de pratiques responsables, la Responsabilité Sociétale de l'Entreprise s'inscrit naturellement dans les projets auxquels nous participons.

## Notre Vision

Alliance Environnement s'engage à transformer les ressources d'aujourd'hui en solutions durables pour les territoires de demain. En tant qu'experts de l'économie circulaire au service de l'environnement et des territoires, nous portons une responsabilité particulière dans la transition écologique.

Impliqués dans cette démarche depuis 2015, nous œuvrons quotidiennement au développement de cet engagement dans chaque activité de notre société.

Cette charte RSE a pour objectif de présenter les valeurs, engagements et actions durables qui sont mis en place chez Alliance environnement.

Chaque salarié d'Alliance Environnement s'engage, au même titre que nos dirigeants et actionnaires, à respecter l'intégralité de cette charte RSE et à participer à son développement.



# Notre raison d'être



*« Un ancrage territorial fort*

*Une agilité originelle*

*Une équipe d'experts*

*Au service de la préservation des ressources et de la valorisation pour bâtir un avenir plus durable et responsable »*

Pour construire un avenir plus durable, nous avons posé les fondations de notre engagement autour de valeurs fortes.

Issues d'une démarche participative, elles expriment notre identité profonde et orientent chacune de nos actions au service des territoires et de l'environnement.

Nos 4 valeurs fondamentales :

- ◆ **Réactivité** : répondre vite et efficacement aux besoins
- ◆ **Responsabilité** : agir en conscience, durablement
- ◆ **Esprit d'équipe** : construire ensemble, dans la confiance
- ◆ **Exploitation durable** : maîtriser nos impacts et préserver les ressources

**Valeurs associées :** *Réactivité, Responsabilité, Esprit d'équipe, Exploitation durable*





# Notre pilotage RSE



**Mathilde AVESQUE**

Ingénieure en offres commerciales, elle co-pilote la politique RSE et veille à la mise en œuvre opérationnelle des actions.



**Cédric BOREL**

Responsable Qualité, Sécurité et Environnement (QSE), il co-pilote la politique RSE en garantissant l'exigence et la cohérence des engagements pris.



**Valérie SMAGGHE**

Directrice du développement commercial et marketing, elle co-pilote la politique RSE et impulse les orientations stratégiques et les actions structurantes.





# Nos Engagements

---

Nous avons structuré notre démarche RSE autour d'axes majeurs:

- Gouvernance & Leadership
- Capital Humain & Social
- Protection de l'Environnement
- Excellence Opérationnelle
- Engagement Économique
- Ancrage Territorial





## Une gouvernance structurée et engagée

Alliance Environnement intègre la **responsabilité sociétale au cœur de sa stratégie d'entreprise**. Nous avons mis en place un **comité RSE trimestriel**, dirigé par **Frédéric Rolland**, qui pilote notre démarche en lien avec les **Objectifs de Développement Durable (ODD)**.

Notre approche repose sur **une gouvernance participative**, impliquant nos dirigeants, salariés et partenaires pour construire une vision partagée et alignée avec nos engagements environnementaux et sociaux.

## Éthique, transparence et dialogue avec les parties prenantes

Nous renforçons notre engagement **éthique** en intégrant les principes du **groupe SAUR** et en proposant des formations systématiques pour nos managers. Une **charte éthique** propre à Alliance Environnement sera déployée en **2025**.

Le **dialogue avec nos parties prenantes** est essentiel. Nous assurons une **transparence totale** avec nos salariés via des échanges réguliers (**réunions, CSE, consultations**) et nous maintenons un **système de gestion des remontées et plaintes** pour répondre aux préoccupations des riverains et partenaires.





## Des objectifs ambitieux pour une transformation durable

Nous avons fixé des **objectifs clairs et mesurables pour 2025** afin d'accompagner notre transition vers une entreprise toujours plus responsable et performante :

- **Sensibiliser 50 % des collaborateurs** aux enjeux RSE.
- **Renforcer l'intégration des principes éthiques** dès l'arrivée des nouveaux employés.
- **Déployer une enquête de satisfaction** auprès des salariés pour mieux répondre à leurs attentes.
- **Consolider notre marque employeur** pour attirer et fidéliser des talents partageant nos valeurs.

Pour garantir un **pilotage efficace**, nous nous appuyons sur des outils structurants :

- ✓ **Diagnostic ISO 26000**
- ✓ **Tableau de bord RSE trimestriel**
- ✓ **Revue de direction annuelle**



# LEADERSHIP



# Capital Humain & Social



SECURITE

COMPETENCES



EPANOUISSEMENT

INCLUSION



Nos **collaborateurs** sont notre principale **richesse**. Nous mettons un point d'honneur à assurer leur **sécurité**, à développer leurs **compétences** et à garantir une **qualité de vie au travail** exemplaire.



Notre **culture de la sécurité** repose sur un **accueil renforcé** des nouveaux arrivants, incluant un **accompagnement structuré** via des dispositifs de **compagnonnage**. Nous veillons à **intégrer** chaque collaborateur dans une **dynamique de prévention**, dès son arrivée, en l'associant pleinement à notre **démarche sécurité**. Nous favorisons également le **dialogue social** avec un **CSE actif** et **des réunions régulières** entre la direction et les représentants du personnel.



Nous avons mis en place une **politique de lutte contre le harcèlement, la discrimination et de sexisme**, avec des **référents dédiés** et des **sessions de sensibilisation** régulières. Enfin, nous développons des **parcours de formation structurés**, favorisant **l'évolution** et la **mobilité interne**.





# Engagement Environnemental

Notre engagement environnement repose sur plusieurs axes clés :

## 01 Gestion des Déchets et Économie Circulaire

Nous favorisons une **gestion responsable** des **déchets** avec des solutions de **tri et de valorisation** sur nos sites. **La production de compost certifié** et la **maîtrise des processus** garantissent un **impact environnemental réduit** et une meilleure qualité des produits.

## 02 Performance Énergétique

Nous modernisons nos **infrastructures** pour **optimiser notre consommation énergétique** et développons des **sources renouvelables** comme le **photovoltaïque**. Un **suivi précis** de nos performances nous permet d'améliorer continuellement notre **efficacité**.

## 03 Transformation digitale Responsable

Nous **digitalisons** nos processus pour **réduire notre impact environnemental**. La **gestion électronique des documents (GED)** et les **coffres-forts numériques** limitent l'usage du **papier**. **L'optimisation des tournées** grâce à la **géolocalisation** de notre flotte réduit notre **consommation de carburant** et nos émissions de **CO<sub>2</sub>**.

## 04 Innovation et Recherche

Nous investissons dans des **solutions durables** comme la **réutilisation des eaux usées** et le **traitement des terres polluées**. Nos **équipes R&D** travaillent sur des projets **innovants** pour améliorer nos procédés et anticiper les **défis environnementaux**.



## Certification & Qualité



Nous garantissons la **qualité et la traçabilité** de nos produits avec des **labels** tels que 'Fertilisant Durable' et les **normes NFU 44-095 et 44-051**.



Nos processus sont régulièrement **audités** et **améliorés** pour répondre aux **exigences réglementaires** et **environnementales**.

## Prévention & Maîtrise des pollutions



- ✓ Optimisation logistique
- ✓ Réduction des nuisances
- ✓ Conformité réglementaire
- ✓ Gestion des incidents environnementaux
- ✓ Suivi des consommations
- ✓ Valorisation des déchets
- ✓ Amélioration continue



# Protection de la Biodiversité



## SURVEILLANCE

Nous réalisons des **bilans écosystémiques réguliers** pour évaluer et limiter notre impact. Grâce à des **protocoles rigoureux**, nous ajustons nos pratiques pour protéger la biodiversité et minimiser notre empreinte sur les milieux naturels.

## SYNERGIE

Nous travaillons en **synergie avec les acteurs locaux** pour développer des **pratiques durables** dans nos activités agricoles et industrielles. Notre approche repose sur une **gestion responsable** des ressources et une intégration respectueuse dans nos territoires.



# Engagement Economique



## Achats responsables & Engagement fournisseurs



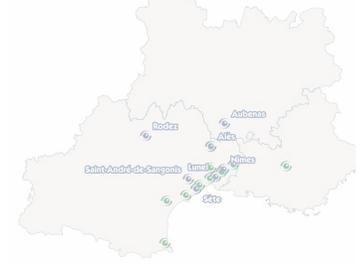
Nous intégrons des **critères RSE** dans notre **politique d'achats** et évaluons nos fournisseurs via un **questionnaire dédié**. D'ici 2025, **50 % des fournisseurs stratégiques seront évalués**, avec un accompagnement vers des pratiques plus durables. La **digitalisation des processus** améliore également la transparence et l'efficacité de notre gestion.

## Satisfaction client & Innovation



Nous réalisons des **enquêtes régulières** pour adapter nos services aux attentes de nos clients et parties prenantes. Par ailleurs, nous investissons dans le **développement de solutions durables**, garantissant qualité, performance et conformité environnementale.





# Engagement Territorial

## Ancrage économique & Social



Grâce à nos agences locales (**Nîmes, Alès, Sète, Montpellier**), nous développons des **partenariats régionaux** avec le BTP, le transport et les énergies renouvelables. Nous favorisons **l'insertion professionnelle** avec l'APIJE et les CAT et avons obtenu le **label "Recruteur Solidaire"**.

## Soutien associative & Agriculture durable



Nous soutenons le **tissu associatif et culturel**, notamment **l'Arago de Sète** et **Octobre Rose**. En partenariat avec les **chambres d'agriculture et viticulteurs**, nous contribuons à une **agriculture circulaire** en valorisant les matières organiques issues de nos activités.



# Nos indicateurs Clés



Afin de mesurer nos progrès et d'adapter nos actions, nous avons défini des indicateurs de suivi précis. Ces indicateurs nous permettent d'évaluer notre impact environnemental, social et économique, tout en garantissant une amélioration continue de nos performances.

## Gouvernance RSE

Nombre de réunions du comité RSE et taux de réalisation des actions programmées



## Performance environnementale

Taux de valorisation des déchets, consommation énergétique et évolution des pratiques de mobilité douce



## Bien-être des collaborateurs

Évalué via des enquêtes de satisfaction régulières



## Impact territorial

Nombre et qualité des partenariats locaux



## Sécurité

Nombre d'accidents du travail et taux de fréquence



## Développement durable

Évolution du chiffre d'affaires dans nos nouveaux marchés environnementaux





# Nos Engagements pour 2025-2028



À l'horizon 2028, nous avons fixé des **objectifs ambitieux** :



- Réalisation d'un **bilan carbone complet** et mise en place de stratégies de réduction.
- **Intégration systématique** de la **RSE** dans l'évaluation **des performances**.
- Développement **de nouvelles solutions** adaptées aux défis environnementaux.





# CONTACT

---



Nous poursuivons notre dynamique d'amélioration continue en impliquant nos parties prenantes pour un impact positif sur nos territoires et notre environnement.

N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus sur notre politique RSE et les actions que nous mettons en œuvre.



04 67 47 00 24



[communication@alliance-env.fr](mailto:communication@alliance-env.fr)



**Siège Social:**

130, Rue Clément Ader – CS 10500 – 34400 LUNEL



[www.alliance-env.fr](http://www.alliance-env.fr)

